



за прогресс

№ 10 (1661) 23 июня 2017 года

Издается с 5 апреля 1978 г.
Распространяется бесплатно.



| НОВОСТИ

Избран председатель Совета директоров Бийска

На очередном заседании Совета директоров предприятий Бийска, состоявшемся 15 июня текущего года, был избран новый председатель. Им стал Максим Викторович Крючков – генеральный директор ФКП «БОЗ».

Совет директоров Бийска – важный инструмент во взаимоотношениях власти и промышленности города. В его состав входят руководители самых значимых в экономическом плане, успешно развивающихся предприятий, таких как ЗАО «Алтайвитамины», ЗАО «Эвалар», АО БПО «Сибприбормаш», ФНПЦ «Алтай» и др.

Как отметили местные СМИ, избранию генерального директора ФКП «БОЗ» на пост председателя Совета директоров способствовало то, что, за последние годы с приходом команды М. В. Крючкова в короткие сроки удалось не просто реанимировать Бийский олеумный завод, а вывести его на совершенно новый уровень. С 2014 по 2016 год объем производства здесь вырос с 3 до 4, 8 млрд руб. Средняя зарплата за прошлый год к уровню 2014 года выросла на 20%.

В ответном слове Максим Викторович Крючков поблагодарил коллег за оказанное ему доверие.

В награду – путевка на Черное море

Сергея Меньшикова, ученика 5-го класса 11-й гимназии, занял 1-е место по Алтайскому краю в номинации «Лучший экоплакат» в рамках федерального проекта «Экология России» партии «Единая Россия». Наградой мальчику стала путевка во Всероссийский детский центр «Орленок» Краснодарского края, выделенная единороссами.

Администрация Бийского олеумного завода и профсоюзный комитет организации взяли на себя все дорожные расходы.

– После обращения в партию отца мальчика выяснилось, что Александр Сергеевич Меньшиков – работник Бийского олеумного завода, мастер по РТО 6-го цеха и имеет 18 лет непрерывного стажа на предприятии, – рассказывает Л. А. Бузунова, председатель по социальной политике Думы г. Бийска, заместитель секретаря партии «Единая Россия», – Мы посоветовали обратиться в администрацию олеумного завода и профсоюзный комитет организации.

– Администрация ФКП «БОЗ» и ППО БОЗ с большим вниманием относятся к проблемам заводчан и всегда оказывает посильную помощь, – говорит С. В. Ларейкин, зам. генерального директора по общим и социальным вопросам. – Ребенок работника нашего предприятия занял первое место по всему Алтайскому краю, получил награду – путевку. Как он может не поехать? Сколько эмоций и впечатлений привезет этот мальчик с Черного моря! Так что и с Бийским олеумным заводом мечты сбываются!

Все для вас!

| НАШИ ДЕТИ

На базе санатория-профилактория «Нина» 5 июня начал функционировать детский оздоровительный лагерь. В настоящее время там оздоравливаются и отдыхают 70 детей в возрасте от 7 до 15 лет.

Ведомственный лагерь в санатории «Нина» открылся первым в городе. Несмотря на сжатые сроки, перед началом первой смены были проведены все необходимые мероприятия – тщательно подготовлена территория, лечебные помещения, столовая и номера для проживания.

Подготовились и сотрудники лагеря – медицинские работники, педагогический состав и работники столовой прошли обязательные обучающие семинары для персонала оздоровительных учреждений с учетом Стандарта безопасности отдыха и оздоровления детей в загородных оздоровительных учреждениях Алтайского края.

Как рассказывают олеумщики, лагерь дневного пребывания им очень нравится, так как летняя занятость детей для многих родителей является проблемой. Все смены – здоровьесберегающие, поэтому все ребята занимаются лечебной физкультурой и дыхательной гимнастикой. Кроме того, с

ними проводят закаливающие, укрепляющие процедуры, ингаляции, озокеритолечение; ребята принимают циркулярный душ, душ Шарко и массаж.

– Дети по стандартному курортному лечению проходят оздоровление в течение 21 дня, – говорит Ольга Ивановна Третьякова, главный врач санатория-профилактория «Нина». – В стоимость путевки входит 5-разовое питание, медицинское обслуживание, с детьми работают опытные педагоги. Каждому ребенку назначается индивидуальное лечение, основанное на рекомендациях участкового врача. Большое внимание уделяется часто болеющим детям, у кого хронические заболевания, бронхиальная астма, оказываем профилактическое лечение. Самое распространенное явление – это нарушение осанки. С такими детьми занимается опытный инструктор ЛФК Шанулина Марина Анатольевна, делается ручной и механический массаж.

Ольга Ивановна также рассказала, что медицинский осмотр детей проводится каждые три дня. В медосмотр входит контрольное взвешивание, измерение роста, а также отслеживается динамика и корректируется проводимое лечение.

Не удерживаешься от вопроса, как медперсонал справляется с такой повышенной «летней» нагрузкой?

– Нагрузка медперсонала отработана уже годами, – пояснил главный врач. – Штат сформирован. Все кабинеты – водолече-

ния, парафинолечения, электролечения, электросна, массажа, соляная пещера – загружены равномерно. В день через них проходит по 35–45 человек.

Питание детей на особом контроле. Разработано и утверждено в Роспотребнадзоре 14-дневное меню. В рационе питания детей используются продукты, обогащенные незаменимыми компонентами, в том числе йодированная соль, хлебоулочные и кондитерские изделия, обогащенные нутриентами и витаминами.

За питание детей отвечает диетсестра санатория Галина Юрьевна Зяблицкая, высококвалифицированный специалист:

– Моя задача, выдать правильную норму питания детям, выход готового блюда, рационально распределить количество жиров, белков и углеводов, определить калорийность блюда, соответствующую возрасту ребенка.

Галина Юрьевна, имея большой опыт работы в оздоровительных летних лагерях для детей, отметила, что «Нина» – самый лучший.

– Здесь все лучшее. Здесь все нацелено на здоровое, сбалансированное питание. А какое разнообразие блюд! За 14 дней ни одна каша не повторяется! Бийский олеумный завод заботится о своих детях, – с восхищением добавила Галина Юрьевна.

Формирование здорового образа жизни у маленьких «бозовцев», заботы о своем здоровье и правильном лечении проходит

и через воспитательную работу педагогов санатория-профилактория «Нина».

– Наша работа нацелена на оздоровление детей, – рассказывает директор лагеря Валентина Михайловна Зорина. – Это тематические праздники, викторины, игры, спортивные соревнования, солнечные и воздушные ванны, подвижные игры на свежем воздухе. Гаджеты у нас запрещены, только срочные телефонные звонки родителям!

Каждый день в лагере у детей новые приключения. Юные артисты всегда рады поучаствовать в конкурсе талантов, спортсмены соревнуются в шахматах, шашках и пионерболе, а для начинающих ученых проводят викторины. В «Нине» есть свои традиции, свои тематические праздники для детей и подростков – в День медика проходят соревнования между командой детей и командой медиков, «Сказка на новый лад», «Ищем таланты», «Фабрика звезд».

Как рассказывают воспитатели, детей они всех знают с 6–7-летнего возраста, и, как говорится, весь процесс взросления проходит у них на глазах. Ребята тоже знают все фишки «Нины» и готовятся ко всем мероприятиям еще до приезда в лагерь.

А еще наших детей ждут клоуны из Новосибирска, занимательные физико-химические опыты и экскурсии в пожарную и воинскую часть.

Татьяна ХОЦЯНОВСКАЯ •

Наталья ОЛЕУМЩИКОВА •



Моя жизнь – это БОЗ

| НАШИ ЛЮДИ

«Ответственная, целеустремленная, трудолюбивая» – так характеризует Ольгу Александровну Демину начальник цеха № 5 Валентина Михайловна Азарова. Сама же Ольга Александровна оценивает себя скромно – «рабочий человек», который успешно справляется с производственным заданием и смело берется за любое дело.

Жизнь Ольги Александровны тесным образом связана с Бийским олеумным заводом. В 1992 году она поступила в ПТУ № 90 получать профессию повара. Практику проходила в 35-й столовой ФКП «БОЗ». После получения диплома была трудоустроена в понравившуюся ей столовую, где проработала 10 лет.

Затем она решает попробовать свои силы в производственном цехе. В 2003 году трудоустроивается в 6-й цех уборщицей, параллельно осваивая новую рабочую профессию машиниста экструдера. Осваивая новые специальности, получая всевозможные допуски и сдавая экзамены, Ольга Демина через 4 года работы машинистом переходит в 5-й цех, где работает аппаратчиком кристаллизации уже 9 лет. В 2009 году Ольга Александровна прошла стажировку на рабочее место аппаратчика нитрования на основном производстве и при необходимости успешно замещает эту должность. В прошлом году прошла обучение и была избрана в качестве уполномоченного по охране труда по цеху № 5. Совместно с руко-

водством составляет план работ на 2017 год по проведению рейдов, направленных на профилактику нарушений техники безопасности на производстве. По итогам смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» за I квартал, который прошел 5 апреля 2017 года, Ольга Александровна заняла 3-е место.

Ольга Александровна в совершенстве владеет технологическим процессом кристаллизации, что помогает ей использовать все полученные знания в ее работе в роли наставника. Она охотно делится своими знаниями и навыками с молодыми специалистами. Только за последнее время, с 2014 по 2016 год, она обучила и подготовила четырех специалистов. На вопрос: «Были ли у вас ученики, кем вы могли бы гордиться?» – Ольга Александровна ответила:

– Артем Рехтин. Он показал прекрасные практические и теоретические знания. В настоящее время проходит стажировку без отрыва от производства на мастера участка, а еще параллельно сдает экзамены. Наставником быть сложно, все время посвящаешь своему ученику, независимо от выполнения требуемой работы. Главное – в этом процессе обучения формируется еще и собственный характер. И одно из важных качеств наставника – терпение. Необходимо исключить оскорбления, так как и мы когда-то были стажерами, и нас терпели, относились с пониманием.

К своей работе Ольга Александровна старается подходить очень ответственно, так как ее ученики – это будущее завода.

Светлана БОГДАНОВА •



Каждый день – с чистого листа

| НАШИ ЛЮДИ

Звание «Лучший по профессии контролер» было присвоено Марине Васильевне в 2003 году. По словам ее мастера Елены Васильевны Касторской, Марина Чернявская ответственная, дисциплинированная и очень требовательная. Среди коллег пользуется авторитетом и уважением. «Начинать день с чистого листа» – вот девиз Марины Васильевны, которому она старается следовать каждый день.

В 1991 году Марина Васильевна окончила Бийский педагогический колледж по специальности «Воспитатель детского сада». В 1992 году Марина Чернявская приходит на олеумный завод в качестве воспитателя. Проработав один год воспитателем, она переводится в цех № 4 машинистом экструдера; зарекомендовала себя как внимательный и очень ответственный работник. Через год ее переводят в цех № 3 упаковщиком специзделий. В цех № 21 Марина Васильевна перевелась в 1995 году, где и по сей день работает. За время работы Марина Васильевна освоила смежную

профессию – контролера ПВВ/ОТК по цеху № 6.

– Марина никогда не отказывалась от работы, – говорит Елена Васильевна, начальник ОТК цеха № 21, – и в случае производственной необходимости всегда готова прийти на помощь коллегам. Постоянно повышает свой профессиональный уровень, изучила всю документацию по обеспечению и контролю качества (МИ, ДП, СТО, СТП). Марина Чернявская в течение нескольких лет принимала активное участие в программах «Тара-перетарка», «Качество». Активно занимается общественной работой. За время работы в ОТК не раз избиралась профсоюзом группы контролеров.

Марина Васильевна занимает активную жизненную позицию, всегда участвует в заводских мероприятиях и демонстрациях. Неоднократно поощрялся ее добросовестный труд. Два раза ее фотография висела на Доске почета – в 2012 году по итогам года и в 2016 к юбилею завода на цеховой доске. Почетные грамоты, благодарности – это только малая толика того, чем завод может отблагодарить Марину Васильевну за ее безукоризненную работу на заводе.

Марина Чернявская является наставником молодых специалистов, постоянно стажировует вновь принятых контролеров. Ее главная производственная задача – устранять причины брака, предотвращать выпуск

продукции, не соответствующей установленным требованиям, и исключать возможность поставки такой продукции потребителю. Со своей задачей Марина Васильевна справляется очень профессионально, она тверда и принципиальна. Благодаря полученным от нее знаниям ее стажеры-контролеры на отлично сдают экзамены, а также с легкостью и оперативно решают производственные задачи.

У Марины Чернявской есть ученица, кем она гордится, это Наталья Анатольевна Мягкова, которая впоследствии стала мастером ОТК. О росте Марина Чернявская не думает, говорит, что скоро на пенсию и ей достаточно того, что есть. На вопрос: «Есть ли подход или изюминка в вашей работе?» – она ответила: – Отношения бывают разные, и люди все разные, но я стараюсь придерживаться такого мнения: каждый день начинать с чистого листа.

Первое, что необходимо наставнику, по мнению Марины Васильевны, – это, конечно же, терпение, умение передать информацию так, чтоб ученик смог не только ее понять, но и применить это на практике.

Марина Васильевна очень ответственно и профессионально относится к своей работе. Знания, настойчивость всегда позволяют ей решать сложные вопросы грамотно и оперативно.

Светлана БОГДАНОВА •

Особенности летнего пожароопасного периода

| СЛУЖБА 01

Наступает летний пожароопасный период, который каждый человек в любом возрасте ждет с большой радостью и надеждой.

Предстоящий отпуск подразумевает проведение отдыха на природе в выход-

ные и праздничные дни, а также определенную работу на своих приусадебных участках, дачах, вдомиках.

К сожалению, некоторые забывают, что после таяния снега и ухода талой воды резко возрастает пожароопасная обстановка. Беспечное, неосторожное обращение с огнем при сжигании сухой травы, мусора на территории дач, домиков зачастую обра-

чивается бедой. Почти 50 % всех пожаров происходит ежегодно именно по этой причине. Каждый год горят хозяйственные постройки и жилые дома, а также дачи, которые располагаются вокруг нашего города. Поэтому, чтобы не случилось беды, необходимо знать и соблюдать элементарные правила пожарной безопасности. Своевременно очищайте территорию участка и прилегающую к

нему территорию от горючих отходов, мусора, опавших листьев, травы.

Помните: там, где отсутствует горючая среда, огня не будет! Запрещается разведение костров, проведение пожароопасных работ, топка печей, работающих на твердом топливе, в весенний период в условиях устойчивой сухой, жаркой и ветреной погоды. Не оставляйте брошенными на улице

бутылки, битые стекла, которые, превращаясь на солнце в линзу, концентрируют солнечные лучи до спонтанного возгорания находящейся под ней травы. Строго пресекайте шалость детей с огнем. Если пожар не удалось предотвратить, немедленно позвоните в пожарную охрану по телефону 01!

А. Н. ЕНИКЕЕВ,
инспектор ГПП СПЧ № 6 •

Первый из первых

ПРОИЗВОДСТВО

Среди важнейших подразделений ФКП «Бийский олеумный завод» особое место занимает цех № 1. Первым его можно назвать не только по нумерации, но и по значению для всего предприятия.

Собственно говоря, БОЗ был образован на основе нескольких цехов, выделенных из состава Бийского химического комбината в 1965 году, и среди них был цех № 1, занимающийся сернокислотным производством. То есть этот цех вместе с некоторыми другими подразделениями стал основой будущего завода-гиганта.

Наконец, свое название – «олеумный» – завод получил от продукта, выпускаемого именно в первом цехе.

Олеум – это высококонцентрированная серная кислота, или, другими словами, серная кислота с растворенным в ней газом SO₂, – рассказывает заместитель начальника – технолог цеха № 1 Виктор Дмитриевич Готов. – Мы производим эту продукцию по всей цепочке, начиная от получения сырья – серы и заканчивая выпуском готовой продукции.

В настоящее время цех производит три вида серной кислоты – олеум, который как используется для основного производства, так и отправляется сторонним потребителям, а также аккумуляторную и техническую кислоты, которые успешно реализуются на рынке. Кроме того, здесь выпускают сульфит натрия, бисульфит натрия и суперпластификатор (добавку для бетона).

Специфика нашей работы заключается в том, что цех относится к опасным производственным объектам, – продолжает В. Д. Готов. – Есть еще одно существенное отличие от многих других подразделений: непрерывный производственный процесс. Если другие цеха могут остановиться на длительный срок для проведения плановых профилактических работ, то наш цех этого сделать не может. Мы можем остановиться только на месяц раз в два года. Остальное время – круглосуточная непрерывная работа. Соответственно оборудование должно постоянно находиться в исправном состоянии, должно быть резервное оборудование. Потому что если остановить технологический процесс, то остынет в аппарате катализатор, что приведет его к разрушению и выходу из строя и, как следствие, к колоссальным потерям. Это первый важный момент. Вторая особенность: в обращении здесь находятся вредные токсичные вещества, такие как серная кислота второго класса опасности, газы диоксид серы, триоксид серы – вещества второго и третьего класса опасности. Третий момент: раз сернокислотное производство работает, то соответственно, происходят выбросы вредных веществ. Задача состоит в том, чтобы количество выбросов не превышало определенных установленных норм, чтобы ПДК вредных веществ не превышали нормы. С учетом всех этих особенностей строится



порядок работы в нашем цехе: предусмотрены четкий регламент технологического процесса в заданных режимах, строгое соблюдение всех параметров технологического процесса, задействована автоматика в технологическом процессе, причем автоматизация полная, с использованием компьютеров. Для контроля состояния вредных веществ на рабочих местах у нас установлены газоанализаторы, которые своевременно информируют о загазованности.

Учитывая специфику работы, огромное внимание в цехе № 1 уделяется профессиональной подготовке персонала. Каждый на своем рабочем месте должен четко выполнять поставленные задачи, знать параметры и нормы технологического процесса и понимать, что если он допустил ошибку на своей стадии, то это негативно скажется дальше по всей цепочке.

Попасть на работу в цех может не каждый. С новичками здесь проводится собеседование, затем обучение, после чего – экзамены. А после этого – получение навыков на практике и новый экзамен, который принимает комиссия во главе заместителем начальника – технолог цеха.

– Главная наша задача – так обучить новичка, чтобы он не просто знал и мог рассказать инструкцию, а понимал, как будет действовать в той или иной ситуации – не растеряется ли он, не допустит ли оплошности, которая может стать трагической не только для него, но и для окружающих, – говорит В. Д. Готов. – Поэтому мы уделяем очень большое внимание практическому обучению. К примеру, у нас регулярно проводятся аварийно-учебные тренировки, после которых всегда следует детальный разбор действий участников тренировок, чтобы они понимали и четко знали, как необходимо действовать в какой-то нештатной ситуации.

Особо Виктор Дмитриевич остановился на отношении к подготовке инженерно-технических работников:

– Я им всегда говорю: прежде чем станете руководить людьми, вы



должны хорошо знать рабочие профессии. И у нас считается нормальным, когда выпускник вуза сначала овладевает рабочими специальностями, а уже потом становится руководителем. У нас все нынешние начальники смен, будучи специалистами с высшим образованием, сначала трудились простыми рабочими. И относились к этому с пониманием. Из таких людей, кстати, получаются прекрасные руководители. А кроме того, у нас есть и такие работники, которые, имея диплом о высшем образовании, предпочитают трудиться рабочими – это тоже нормально, потому что в каждой должности есть свои плюсы и минусы, и люди выбирают то, что им ближе.

Численный состав коллектива цеха № 1 – около 200 человек, причем более 40 % – это люди с высшим образованием.

Основные специальности – аппаратчики (разной спецификации), операторы дистанционного пульта управления химического производства, электромонтеры, слесари-ремонтники, слесари по ремонту оборудования КИПиА, футировщики (кислотоупорщики).

Несмотря на то, что работа нелегкая и вредная, люди здесь трудятся подолгу, в том числе есть и династии – это, в частности, Иляхины, Мартынюки, Тарасовы и другие.

В цехе немало интересных людей, о которых мы, конечно, рас-

скажем в ближайшем будущем на страницах газеты. Сегодня остановимся лишь на одном человеке, не упомянуть которого нельзя. Это начальник цеха Геннадий Иванович Ларичев – уникальный специалист, который руководит цехом с 1982 года. Прекрасный администратор, хозяйственник, умеет поставить задачу и добиться ее выполнения, при этом никогда не повышает голоса на подчиненных. Большой авторитет, не только в цехе, но и вообще на заводе. У него огромный опыт, в профессиональном смысле он знает абсолютно все.

Именно при Геннадии Ивановиче произошли глобальные изменения в работе цеха. Прежде всего, речь идет о реконструкции, переходе с одного вида сырья на другой.

– Сейчас в качестве сырья для производства кислоты используется сера, а раньше это был серный колчедан, – поясняет В. Д. Готов. – Что происходило в те времена, когда использовался серный колчедан? Люди ходили по колено в кислоте, вокруг все было в буквальном смысле завалено красным огарком, территория вокруг цеха напоминала выжженную пустыню. А сейчас вокруг – зелень, деревья и цветы растут. В помещениях чисто по сравнению с прошлыми временами. То есть ситуация изменилась кардинально. И в этом большая заслуга Геннадия Ивановича. Кроме

того, под его руководством в цехе установили новое оборудование, сделали технологический процесс более безопасным, повысили культуру производства – это огромная работа!

Благодаря мерам по развитию производства, которые были приняты ранее и принимаются сегодня, цех № 1 способен производить продукцию отличного качества.

О том, насколько востребованна эта продукция, рассказал В. Д. Готов:

– Основные наши потребители – это предприятия Сибири и Дальнего Востока: целлюлозно-бумажные комбинаты, аккумуляторные заводы, металлургические комбинаты.

На крупных предприятиях, как правило, есть свои сертифицированные лаборатории, которые анализируют продукцию потенциальных партнеров. Поэтому в условиях существующего выбора никто не будет брать некачественную кислоту.

Но и хороший продукт тоже может отличаться по качеству. К примеру, наша аккумуляторная кислота – это подтверждено исследованиями партнеров – считается очень высококачественной. И это не случайно: при производстве мы изначально задаем параметры, которые строже допускаемых ГОСТом. То есть мы сами к себе, к своей продукции предъявляем более жесткие требования, чем установлено ГОСТом.

Поэтому ведущие предприятия Сибири предпочитают брать нашу аккумуляторную кислоту. И мы дорожим партнерами, стараемся их не подводить. Например, летом при высоких температурах воздуха качество кислоты может понизиться во время транспортировки. Учитывая такое обстоятельство, мы уделяем повышенное внимание состоянию железнодорожных цистерн: моем, сушим – по-другому нельзя, ведь речь идет о качестве продукции, о репутации завода.

Что касается технической серной кислоты, то, конечно, тут у нас очень сильные конкуренты – уральские предприятия. У них кислота более низкого качества, но цена ее существенно меньше за счет того, что там отходящее производство. В качестве сырья используются газы цветной металлургии, содержащие в своем составе большое количество примесей.

Хотя я считаю, что нормальный технолог никогда не возьмет некачественную кислоту, он скажет: «Дайте мне чистую кислоту, если хотите, чтобы на выходе получился качественный продукт».

Рассказывая о взаимоотношениях с потребителями, Виктор Дмитриевич подчеркнул, что сегодня на рынке выигрывает тот, кто предлагает продукцию наилучшего качества.

– Мы это хорошо понимаем и стараемся не только не уронить ту высокую планку качества, которая была установлена на предприятиях советского ВПК, но и постоянно повышать ее в соответствии с современными реалиями, – заверил заместитель начальника-технолог цеха № 1 Бийского олеумного завода.

День России

При поддержке ФКП «БОЗ», СК «Гренада» и партии «Единая Россия» на базе Дворца культуры и спорта олеумного завода бийчане отметили государственный праздник.



Площадь Дворца еще до начала мероприятия собрала разновозрастную публику. Люди пенсионного и предпенсионного возраста с удовольствием слушали военный духовой оркестр. А дети лакомились сладкой ватой и попкорном – подарок от партии «Единая Россия».

Из-за дождливой погоды мероприятие было перенесено в зрительный зал ДКиС. Звучит гимн. Равнение спортсменов на государственный флаг. Встал весь зал. Бок о бок с заместителем генерального директора ФКП «БОЗ» Сергеем Владимировичем Ларейкиным стоят заслуженные тренеры и мастера спорта РФ, представители партии «Единая Россия».

Николай Семенович Козлов, директор СК «Гренада», мастер спорта Советского Союза, в своем выступлении отметил:

– С Бийским олеумным заводом нас давно связывает крепкая дружба. Во Дворце культуры и спорта БОЗа часто проходят спортивные соревнования по боксу и кикбоксингу. С прошлого года мы совместно проводим такой вот замечательный спортивный праздник, приуроченный ко Дню России. Сегодня в этом зале много тренеров, которые пришли со своими воспитанниками. Это наше с вами будущее, будущее России!

Приветствовали собравшихся А. В. Жуков, председатель ППО «БОЗ», Е. А. Пазников, директор КГБУ «Алтайский бизнес-инкубатор», А. В. Шеломенцев, заслуженный тренер РФ (г. Новосибирск), А. Н. Пилюгин, президент Федерации кикбоксинга г. Бийска, мастер спорта международного класса по кикбоксингу.

Сергей Владимирович Ларейкин поздравил всех с Днем России, отметив, что, судя по собравшимся в зрительном зале спортсменам, показывающих свои результаты как в нашем регионе, так и за его пределами, у Бийска большой потенциал.

Показательные выступления демонстрировали спортсмены из ДЮСШ г. Бийска и села Новая Чемровка, из СК «Бригантина», «Олеумщик» и «Гренада» по греко-римской борьбе, дзюдо, айкидо. Свое мастерство показывали самые сильные парни города Бийска – гиревики.

Зрелищными были турниры среди профессионалов из Бийска, Новосибирска и Барнаула по боксу, кикбоксингу и самому жесткому виду кикбоксинга К-1. Зрительный зал был в постоянном напряжении, которое поддерживал спортивный комментатор: «Стоит отметить хорошую атаку спортсменов», «Терентьев Алексей занимается боксом 10 лет, участвовал в 116 боях, а в 86 одержал победу», «Иван Бородин и Павел Ревякин начинают бой с легкой разведки» и т. д.

Между турнирами шли концертные номера артистов ДКиС «БОЗ». Патриотические песни о России, об Алтае настраивали всех на нужный лад. С днем рождения, Россия!

Наталья ОЛЕУМЩИКОВА •

Победа над собой

| НАШИ ЛЮДИ

Андрей Викторович Феллов – бывший работник Бийского олеумного завода, теперь неоднократный призер городских, межрегиональных игр для слепых и слабовидящих по настольному теннису, участник третьего чемпионата России по настольному теннису, участник игры «Что? Где? Когда?».

Целеустремленный, активный, позитивный человек. Именно он организовал в городе Бийске настольный теннис для слепых и слабовидящих людей. Но этим победам и достижениям предшествовали печальные события.

Для Андрея Викторовича 2002 год стал роковым. Он, тогда молодой студент третьего курса вечернего отделения Бийского технологического института им. И. И. Ползунова, лишился зрения в результате несчастного случая. Андрей Викторович работал слесарем-ремонтником технологического оборудования в пятом цехе на кислотном участке, где и произошел несчастный случай. В итоге – сильный ожог глаз, затем череда серьезных операций, психологическая помощь, реабилитация.

Эти годы – борьба с самим собой, ведь нужно жить дальше. Но завод не бросил в беде молодого работника и до сих пор продолжает помогать и финансово поддерживать Андрея Феллова.

Пришлось бросить учебу и взять академический отпуск, так как бесконечная череда больниц и операций просто не давали времени на заучи-



вание пройденных предметов хотя бы на слух. Спустя четыре года он поступил в АГАО им. В. М. Шукшина по специальности «Психология» и с успехом ее окончил.

С декабря 2013 года он стал членом Молодежного парламента города Бийска. По вступлению в парламент ему открылись новые возможности, например участие в грантах. В 2014 году его работа победила в конкурсе социально значимых проектов в области молодежной политики на соискании муниципальных грантов. Андрей Викторович является автором проекта «Кино без границ». Следующими стал проект Молодежного реабилитационного образовательного форума инвалидов по зрению Алтайского края

«Вместе к успеху» от АГАО в области молодежной политики, затем проект «Движение к успеху» от Алтайской краевой организации ВОС в сфере деятельности социально ориентированных НКО.

На выигранный грант было закуплено специализированное спортивное оборудование для игры в настольный теннис, ракетки, шарики, повязки. Все это приобреталось в Подмоскovie и транспортировалось в Бийск. После установки в сентябре 2015 года спортивное оборудование было продемонстрировано на весь регион. Такого инвентаря, как в Бийске, пока нет ни в одном городе нашего края.

Конечно, после установки оборудования слепые и слабовидящие стали учиты-

ся играть в настольный теннис. Андрей Викторович сам когда-то давно любил эту, игру будучи зрячим. Создал секцию на базе Бийской МО ВОС, где тренировал и обучал по другим правилам людей с нарушением зрения, сам регулярно продолжал тренироваться. Много раз со своей командой выезжал в Новосибирск, Омск, Томск на товарищеские матчи, на соревнования. С 2015 по 2017 год Андрей Викторович неоднократно занимал призовые места на межрегиональных турнирах по настольному теннису для незрячих. Лучшее достижение – 1-е место на открытом первенстве Алтайского края по настольному теннису.

Вот совсем недавно, в апреле текущего года, Андрей Викторович принял участие в чемпионате России по настольному теннису для незрячих городе Раменское Московской области. И если бы не ФКП «Бийский олеумный завод», поездка могла бы и не состояться. Но руководство предприятия в очередной раз пошло навстречу спортсмену и оплатила проезд до столицы нашей Родины. Там он занял 31-е место из 62. Это хороший результат, ведь наши теннисисты не так давно тренируются, а в европейской части России этот вид спорта развит.

Сейчас Андрей Викторович не только занимается дальнейшей реализацией уже запущенных проектов, но и разрабатывает новые. В планах – волейбол для слепых и слабовидящих. Как это будет? Скоро узнаем. Думаю, этот проект станет очередным победоносным, а самое главное, таким полезным и нужным инвалидам по зрению.

Ксения СУСЛОВА •

Портал госуслуг

| ОБЩЕСТВО

Миллионы граждан РФ уже знают, что получать государственные услуги через Интернет, не теряя времени в очередях – легко и удобно. В несколько кликов можно оплатить штрафы ГИБДД, в считанные минуты – отправить запрос в нужное ведомство и заказать еще почти 4000 электронных услуг.

Портал является единой точкой доступа к информационным системам ведомств. В соответствии с законодательством Российской Федерации портал предоставляет информацию об услугах и ведомствах из федерального реестра Госуслуг. При оказании электронных услуг портал ис-

пользует систему межведомственного взаимодействия и информационную систему ведомств для обработки электронного заявления.

В ЧИСЛО ПОПУЛЯРНЫХ УСЛУГ ВХОДЯТ:

- Штрафы ГИБДД.
- Налоговая и судебная задолженности.
- Запись на прием к врачу.
- Оформление загранпаспорта гражданина РФ.
- Выдача или замена паспорта гражданина РФ.
- Регистрация транспортного средства.

Таким образом, дома, в комфортных условиях любому гражданину в электронной форме доступны услуги в сфере:

- социальной защиты населения;
- регистрации актов гражданского состояния (регистрация брака, регистрация рождения, регистрация граждан);

- образования, здравоохранения (запись в детский сад, запись в образовательное учреждение, запись к врачу, вызов врача на дом, сведения об оказанной медицинской помощи);
- земельно-имущественных отношений;
- строительства (разрешение на строительство);
- жилищных вопросов (оплата ЖКХ);
- благоустройства, дорожного хозяйства.

Для прохождения окончательного этапа регистрации «Подтверждение личности», можно обратиться в Центральное почтовое отделение (ул. Советская, 34), в любое отделение Многофункционального центра, в любое отделение полиции, в Управление пенсионного фонда России (ул. Воинов-Интернационалистов, 72/1) либо в каб. №18 администрации города Бийска.

Уважаемые заводчане! Используйте данный ресурс! Регистрируйтесь на портале госуслуг!

